

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดอุทัยธานี ปี 2554-2556 ตามมิติของ HR Scorecard

วิสัยทัศน์		ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล									
<p>เชี่ยวชาญในหน้าที่ มีความสุขในอาชีพราชการ ยึดมั่นประโยชน์สุขประชาชน</p>		<p>1. พัฒนาผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามระบบบริหารราชการแนวใหม่ ให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างแท้จริง</p> <p>2. ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณธรรมนำความรู้และเกิดความผาสุก</p> <p>3. การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง</p>									
มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5			
<p>มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์</p>	<p>1.1 แผนการพัฒนาข้าราชการ สอดคล้องกับความจำเป็นต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ของจังหวัด และบรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์จังหวัด</p>	<p>- จำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดที่โครงการพัฒนาข้าราชการของจังหวัดตอบสนองต่อการดำเนินงาน</p>	<p>NA</p>	<p>ไม่ตอบสนองยุทธศาสตร์</p>	<p>1 ประเด็นยุทธศาสตร์</p>	<p>2 ประเด็นยุทธศาสตร์</p>	<p>3 ประเด็นยุทธศาสตร์</p>	<p>4 ประเด็นยุทธศาสตร์</p>	<p>20</p>	<p>แผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีของจังหวัด</p>	<p>ส่วนราชการประจำจังหวัดบริหารส่วนภูมิภาค</p>
<p>มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>2.1 ใช้ระบบ IT มาช่วยปฏิบัติงานในด้าน HR ให้สัมฤทธิ์ผล โดยมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ร้อยละของส่วนราชการที่มีการบันทึกข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูล PPIS ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>NA</p>	<p>60</p>	<p>70</p>	<p>80</p>	<p>90</p>	<p>100</p>	<p>10</p>	<p>โครงการพัฒนาระบบข้อมูล HR</p>	<p>ส่วนราชการประจำจังหวัดบริหารส่วนภูมิภาค</p>
		<p>- ร้อยละของส่วนราชการที่มี web site ของงาน HR</p>	<p>NA</p>	<p>10</p>	<p>20</p>	<p>30</p>	<p>40</p>	<p>50</p>	<p>5</p>		

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5			
มิติที่ 3 ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	3.1 จัดระบบการบริหารสมรรถนะ และสนับสนุนการนำตัวชี้วัดรายบุคคลเป็นฐานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- ร้อยละของส่วนราชการที่มีการนำตัวชี้วัดรายบุคคลตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน (IPA) มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	NA	20	30	40	50	60	10	- กิจกรรมการบูรณาการ จัดทำ IPA และการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ส่วนราชการประจำจังหวัด บริหารส่วนภูมิภาค
มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	4.1 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการนโยบายเกี่ยวกับ HR และแสดงความคิดเห็น	- จำนวนช่องทางการสื่อสารงาน HR ของจังหวัด	1 ช่องทาง	1		2		3	10	- กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการแสดงความคิดเห็น	ส่วนราชการประจำจังหวัด บริหารส่วน
		- ระดับความสำเร็จการสร้างการมีส่วนร่วมใน HR จังหวัดอุทัยธานี	NA					มี	5	- กิจกรรมประชุมกรรมการ (แต่งตั้ง)	ส่วนราชการประจำจังหวัด บริหารส่วนภูมิภาค
		- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้าน HR ที่มีการดำเนินการ	NA	60	70	80	90	100	5	- กิจกรรมการจัดการข้อร้องเรียนด้านบุคลากร	ส่วนราชการประจำจังหวัด บริหารส่วนภูมิภาค

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	5			
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	5.1 สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการแก่บุคลากรอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง	- ร้อยละของส่วนราชการที่มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการให้เจ้าหน้าที่	NA	50	60	70	80	90	5	- กิจกรรมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่	ส่วนราชการประจำจังหวัดบริหารส่วนภูมิภาค
		- ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกและสวัสดิการของเจ้าหน้าที่	NA	50	55	60	65	70	5	- กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	ส่วนราชการประจำจังหวัดบริหารส่วนภูมิภาค

.....(ผู้ให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์ฯ)

(นายพิสิษฐ บุญช่วง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี

.....(ผู้อนุมัติแผนกลยุทธ์ฯ)

(นายชนม์ชื่น บุญญานุสาสน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี