



แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุทัยธานี  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี  
โทร. ๐-๕๖๕๗-๑๓๙๐ ต่อ ๑๗๙๑๘  
มีนาคม ๒๕๖๕

## แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

### ที่มา/หลักการและเหตุผล

๑. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์คนเป่าหมายและยุทธศาสตร์ของประเทศ ในระยะยาว ภายใต้วิสัยทัศน์ประเทศไทยสู่ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้กำหนดให้มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยมีเป้าหมายเพื่อคนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะและความรู้ความสามารถที่จะเป็นฐานในการพัฒนาประเทศ

๓. แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยแปลงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ระยะยาวของนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมสู่กรอบการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมในระยะสั้น เพื่อพัฒนาทุนมนุษย์สู่ยุคดิจิทัลโดยกำหนดให้การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ดังนั้นการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในปัจจุบัน

๔. Thailand ๔.๐ โมเดลขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคงมั่งคั่งและยั่งยืน กำหนดเป้าหมายการยกระดับคุณค่ามนุษย์ ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่๒๑” ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย๔.๐ในโลกที่หนึ่ง”

๕. มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562-2565) การให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์มากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการกำลังคนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมายว่า ภาครัฐมีกำลังคนในภาพรวมทั้งประเภทและ ขนาดที่เหมาะสม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน และการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนกำลังคนอีกด้วย

๖. ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีกลยุทธ์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา นโยบายทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (Smart HR Policy)

## ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดอุทัยธานี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

จังหวัดอุทัยธานีกำหนดวิสัยทัศน์ “เมืองท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เกษตรปลอดภัย สังคมอุทัยผาสุก” คำนิยมองค์กร “มุ่งเน้นประสิทธิภาพ รับผิดชอบต่อผลงาน บริการด้วยใจ”และใช้วัฒนธรรมองค์กร “Uthaihani go together” :อุทัยธานีก้าวไปด้วยกัน เป็นแนวทางในการพัฒนาให้ทุกภาคส่วนของจังหวัด รวมถึงเป็นหลักการ และพฤติกรรมชี้้นำให้บุคลากรของทั้ง ๓๓ ส่วนราชการประจำจังหวัดได้ประพฤติปฏิบัติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ๑ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ควบคู่วิถีชีวิตเอกลักษณ์และวัฒนธรรมของจังหวัดสู่สากล ๒) ส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์การเกษตร เกษตรแปรรูปให้มีคุณภาพ ๓) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ความมั่นคง การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔) ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

## ๘. อำนาจหน้าที่ และภารกิจ ของส่วนราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ได้กำหนดให้มีการจัดระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย จังหวัด และอำเภอ

มาตรา ๕๔ ในจังหวัดหนึ่ง ให้มีผู้ว่าราชการจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้รับนโยบายและคำสั่งจากนายกรัฐมนตรีในฐานะหัวหน้ารัฐบาล คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม มาปฏิบัติภารกิจให้เหมาะสมกับท้องที่และประชาชน และเป็นหัวหน้าบังคับบัญชาบรรดาข้าราชการฝ่ายบริหาร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด และรับผิดชอบ ในราชการจังหวัดและอำเภอ ฯลฯ

มาตรา ๕๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ (๙) บรรจุ แต่งตั้ง ให้บำเหน็จ และลงโทษข้าราชการในส่วนภูมิภาคในจังหวัดตามกฎหมาย และตามที่ ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรืออธิบดีมอบหมาย

มาตรา ๖๐ ให้แบ่งส่วนราชการของจังหวัด ประกอบด้วย สำนักงานจังหวัด และส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการของ กระทรวง ทบวง กรม นั้น ๆ

มาตรา ๖๖ ให้แบ่งส่วนราชการของอำเภอ ประกอบด้วย สำนักงานอำเภอ และส่วนต่าง ๆ ซึ่งกระทรวง ทบวง กรม ได้ตั้งขึ้นในอำเภอนั้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการ ของกระทรวง ทบวง กรม นั้น ๆ

๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๕๒/๑ ให้จังหวัดมีอำนาจภายในเขต

(๑) นำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๒) ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ

แผนพัฒนาบุคลากรจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๑.โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรของจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ละส่วนราชการที่เข้าร่วม โครงการได้รับการพัฒนา ความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานที่เกี่ยวกับภารกิจ ของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการจัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯขึ้น ภายในหน่วยงานของตนเอง เช่น พี่สอน น้อง การCoaching
๒.โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐ ด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการ ในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๕๐	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ละส่วนราชการเข้าร่วม พัฒนาตนเองผ่านระบบ e – Learning ของสำนักงาน ก.พ.และได้รับใบ ประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการแจ้ง และติดตามให้บุคลากรในสังกัดของตน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๓.โครงการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วน ราชการในสังกัดราชการ บริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ส่วนราชการเข้าร่วม โครงการอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรของส่วนราชการใน แต่ละส่วนราชการได้รับการ พัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัล เพื่อรองรับการเป็น ข้าราชการ ๔.๐	ส่วนราชการแต่ละส่วนดำเนินการจัดทำ โครงการพัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัลขึ้น ภายในหน่วยงานของตนเองหรืออาจ ดำเนินการโดยใช้ระบบ e – Learning ของสำนักงาน ก.พ. หรือสถาบันพัฒนา บุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลให้บุคลากรใน สังกัดเข้าร่วมพัฒนาตนเองในหลักสูตรที่ เกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัล

แผนงาน/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
๔.กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงาน ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	บุคลากรภาครัฐของส่วนราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค	บุคลากรของส่วนราชการในแต่ส่วนราชการเข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ ๖๐	จำนวนบุคลากรของส่วนราชการในจังหวัดอุทัยธานี เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดขึ้นไป	